

围绕中心共谋发展，凝心聚力砥砺前行 努力开创新时代工会工作新局面

——在北京林业大学第十六届工会会员代表大会上的报告

(2020年11月29日)

孙信丽

各位代表，同志们：

我受第十五届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请各位代表予以审议。

本次大会是深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，习近平总书记关于工会工作的重要论述精神，中央党的群团工作会议、中国工会十七大以及学校第十一次党代会精神的一次十分重要的会议。

本次大会的主题是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面加强党对工会工作的领导，进一步增强工会组织的政治性、先进性和群众性，通过组织、宣传、教育、服务教职工，凝聚共识，共谋发展，为推进北林崛起新征程、建设扎根中国大地的世界一流林业大学而努力奋斗。

第一部分 本届工会的工作回顾

五年来，在我校党委和上级工会的坚强领导下，我校工会坚持围绕中心、服务大局，切实履行工会四项职能，在坚持党对工会的领导、教职工思想引领、推进民主管理、加强

队伍建设、教职工权益维护、大学文化建设和工会自身发展等方面取得了显著成绩，为学校发展建设做出了积极贡献。

一、自觉接受党委领导，充分发挥桥梁纽带作用

（一）坚持工会向党委汇报制度，保证工会工作的正确方向

坚持以专题会议形式向党委做年度工作汇报，提请党委审议涉及教职工切身利益的重大事项。2016年3月，党委常委会审议通过《建立教职工互助金、开展教职工生日和退休慰问的意见》；2017年4月，审议通过《贯彻落实中央党的群团工作会议精神的实施意见》；2018年1月，召开我校加强和改进党的群团工作会议，印发《关于加强和改进新形势下工会工作的实施意见》；2018年4月，审议通过《教职工消费合作社撤销问题》《为全体教职工购买重大疾病保险的意见》；2019年3月，讨论审议承办北京高校青年教师教学基本功比赛有关事项及非在编会员会费缴纳问题；2020年，多次指导工代会换届筹备工作。

（二）充分发挥自身优势，全力做好党委的助手和帮手

组织工代会代表参与我校学科布局结构调整、资产管理、物业管理等事关教职工切身利益的重大事项，参加每半年一次的信息通报会。制定《关于非在编职工加入工会组织暂行管理办法》，解决了400余名劳动合同制员工的组织管理和福利发放问题。召开工代会代表座谈会，听取教师代表关于《进一步加强非机动车管理的方案》的意见和建议。积极开展校园爱国卫生运动，组织“五好”办公室创建评比、垃圾分类社会动员等活动，取得了良好反响。

二、切实加强对教职工的思想引领，努力推进师德高尚、业务精湛的教职工队伍建设

（一）以内容丰富、形式多样的活动为载体，加强师德师风建设

紧密围绕“建设高素质教师队伍”这一基础性工作，协助组织青年教师思想政治工作研讨会、师德师风建设微电影竞赛、师德标兵、职业道德标兵、三八红旗标兵评选、教师节表彰大会、从教三十年教职工表彰等主题活动，营造“崇尚师德、争创一流”的良好校园氛围。五年来，推选北京市先进工作者2人、首都劳动奖章2人、北京市三八红旗奖章1人、北京市师德先锋4人；表彰校级师德标兵和职业道德标兵32人、优秀教师18人、先进工作者21人、三八红旗标兵30人。

（二）以教学基本功比赛、职业技能培训等为抓手，积极助推教职工成长

积极配合校内有关部门开展新教工入职宣誓、书坊式青教赛磨课沙龙、实验室安全培训、图书馆教辅人员技能大赛、后勤餐饮人员职业技能培训考核、青年教师职业技能竞赛、青年教师教学基本功比赛等活动，不断提升广大教师的专业技能和职业素养，助推教职工职业发展。五年来，选育全国青年教师教学基本功竞赛一等奖1人，北京高校青年教师教学基本功比赛一等奖7人，二等奖3人。

（三）以学习培训、思政教研沙龙和社会实践活动为依托，大力提升青年教师的思想政治素养

组织青年教师深入小兴安岭林区、延安革命根据地、河

南鄢陵探究产学研用基地、山东淄博原山林场、内蒙古科右前旗等地进行专题考察，教育引导青年教师立足林业教育事业，继承优秀革命传统，发扬艰苦奋斗精神，落实立德树人根本任务。举办“传承五四精神，淬炼青教担当”、“担时代使命，创科技团队”等云端青教沙龙活动，为广大教师提供学习交流平台，提升教师的思想政治素养和育人能力水平。五年来，协同有关部门组织近400名青年教师参加学习培训、教研沙龙和社会实践等活动。

三、始终把全心全意服务教职工作为工会工作的出发点和落脚点，提升职工群众获得感、幸福感、安全感

（一）切实关爱教职工身心健康，为教职工撑起“健康保护伞”

每年组织2300余名会员进行免费健康体检，为500余名职工家属提供体检便利；建立教职工健康跟踪档案、大病困难帮扶档案，资助9名罹患重病的教职工，金额合计约9万元；举办健康知识专题讲座20余场；制定学校教职工爱心互助金章程和管理办法，互助金累计达230万元；为在职教职工集体办理重大疾病互助保险和女职工特殊疾病互助保险，协助办理住院津贴互助保险4000余人次，累计投入近70万元；承建北京市教育工会心理咨询中心，举办心理咨询与援助专题讲座33讲，接听咨询热线1320个，开展咨询500余人。

（二）将日常慰问和及时帮扶相结合，把党委的关怀关爱落到实处

持续做好“八类群体”关心慰问工作。一是在元旦、春

节看望慰问劳模、大病和生活困难会员；**二是在教师节**走访慰问老教师和青年教师代表；**三是及时为**遇到重大疾病和重大事件的教职工送温暖；**四是**为二级工会组织教职工集体生日送祝福；**五是在特殊时期**慰问有关部门工作人员，如暑期慰问招生就业处工作人员、冬季慰问林场护林防火员等；**六是**组织 30 年教龄教职工暑期疗养；**七是对**离岗退休教职工进行慰问、座谈；**八是**组织单身教职工参加联谊活动，为建立幸福美满的家庭提供帮助。

（三）坚持“勤俭节约、公开透明、专款专用”原则，确保教职工享受最大化福利

始终把教职工利益放在首位，确保有限经费达到最优普惠效果，制定出台《关于学校教职工福利费、女教职工特殊关怀专项费、教职工生日专项费、教职工退休慰问专项费的使用办法与管理规定》、《工会采购管理办法》等制度文件，五年来规范发放福利物品价值约240万元。在新冠肺炎疫情防控时期，努力筹集消毒洗手液、口罩等防疫物资，发放物品价值约38万元。积极开展消费扶贫工作，购买科右前旗、湖北、山西、新疆等地扶贫产品约103万元，用于工会活动奖品及会员福利发放。

四、推动职工小家建设提档升级，不断增强二级工会组织吸引力凝聚力

制定印发《关于进一步加强“职工小家”规范化建设的意见》，对职工小家服务职责、管理制度、保障措施等进行明确要求，投入 130 万元用于二级单位职工小家建设。注重

职工小家硬件建设和内涵提升，完成对 24 个二级“职工小家”进行考核验收。建设全国模范职工小家 2 个，市级模范职工小家 6 个，市级教育系统先进职工小家 2 个，北京市职工“暖心驿站” 11 个，校级模范职工小家 6 个，校级先进职工小家 4 个，2018 年获评“北京市示范职工之家”荣誉称号，形成了职工小家建设全面“开花”的格局。

五、构建“一体多翼”文体工作格局，不断营造积极向上的校园文化氛围

以教职工春季运动会为主题，以排球、羽毛球、乒乓球赛、篮球、足球“五大球”比赛为支撑，以居家办公健身、云端健跑、奥森晨跑等活动为拓展，逐步构建“一体多翼”的文体工作格局。组织教职工积极参加各级各类文体竞赛，取得了全国木球锦标赛冠军、全国乒乓球比赛团体季军等各级奖项 20 余项。不断规范职工文体社团管理，制定学校《教职工文体社团（俱乐部）管理暂行规定》，成立 12 个文体协会，定期开展协会活动。疫情期间参与策划“云运会”，动员全校近 400 名教职工参与线上健身比赛，获得多家主流媒体报道及广大会员好评。

六、坚持暖心行动与搭建平台相结合，助力女教工身心健康和素养提升

女工委员会重点做好四个方面工作。一是做好“三八节”“护士节”“六一”儿童节暖心慰问，在升学季积极协调附属小学、幼儿园解决会员子女入托、入学等民生问题；二是促进女教职工交流学习，邀请北京市先进工作者、北京市三

八红旗奖章获得者等先进个人为女教工代表做报告，组织女教工到其他院校调研座谈，加强榜样教育，拓宽教师视野；三是全力保障女教职工身心健康，自2016年7月起为女教工发放卫生费和生育津贴，增加重要的体检筛查项目，购买特殊疾病互助保险，开设多间母婴关爱室；四是丰富女教工业余文化生活，举办女性专题讲座20余场，举办太极扇表演、时装秀等特色活动，丰富女教工的工作生活。

六、不断完善内控机制，确保工会经费支出合法合规

制定工会《关于进一步加强经费收支预算管理的规定》、《关于加强工会财务会计管理的规定》、《经费支出管理办法》等经费使用相关制度文件，做到年初有预算，年终有决算，及时足额上缴工会经费，落实财务“一支笔”负责制度。每年年初向工会委员会报告上一年度财务决算和本年度财务预算，提请经费审查委员会进行审查监督。每年开展财务自查，接受会计师事务所审计审查，形成审计报告，制定整改措施，报上级工会审核。我校连续多年被北京市教育工会评为财务工作优秀单位。

第二部分 存在的问题与不足

各位代表，过去的五年，我校工会忠诚履职、积极作为，取得了较好成绩。这些成绩的取得，离不开学校党委对工会工作的高度重视和坚强领导，离不开上级工会的肯定认可和悉心指导，离不开广大工会干部的辛勤付出和无私奉献，更离不开广大会员的团结一致和努力拼搏。在此，我谨代表第十五届工会委员会全体同仁，向始终关心工会工作的学校党

政领导，向踏实勤恳的工会干部，向支持参与工会工作的全体代表和广大会员致以衷心的感谢和诚挚的敬意！

总结过去，我们清醒的认识到，我们的工作与党中央对群团工作的要求、与学校建设世界一流林业大学的建设要求、与广大会员的期待还存在着差距，主要表现在四个方面：一是工会工作的政治性和先进性需要进一步凸显；二是工会工作的前瞻性和服务大局的能力需要进一步增强；三是工会干部队伍专业化、职业化建设需要进一步完善；四是开展“互联网+”工会普惠性服务的机制平台需要进一步创新。

面对新时代、新任务、新要求，工会需要积极转变工作观念、继续强化服务意识、主动改进工作作风、努力提高工作水平，为学校发展做出更大贡献。

第三部分 今后工作的展望

各位代表，今年是“十三五”规划收官之年，是“十四五”规划编制之年，也是“三步走”战略实施的关键之年。当前，我校正值加快推进“双一流”建设的关键阶段，面向未来，我们要更加坚持党的坚强领导，担负起服务职工、引导职工、教育职工、凝聚职工的光荣使命，动员和团结广大教职员积极投身学校改革发展，为推进学校治理能力与水平提升、促进学校事业高质量发展而努力奋斗。

一、坚持党的领导，持续发挥工会组织的政治引领作用

坚持党对工会工作的全面领导，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话的讲话精神，

紧紧围绕保持和增强工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性这条主线，不断加强工会组织建设，完善工会工作机制。认真按照上级主管部门各项要求，落实落细我校党委《关于加强和改进新形势下工会工作的实施意见》，不断增强工会的影响力、凝聚力、战斗力，更好发挥工会桥梁纽带作用，引导广大教职工群众坚定不移听党话、跟党走，为早日实现我校“三步走”战略目标贡献力量。

二、紧紧围绕学校中心工作，激励广大教职工为推动学校改革发展建功立业

认真贯彻落实中共中央《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》要求，加强师德师风建设工作。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，营造尊师重教的良好氛围。开展师德标兵选树、教学基本功比赛、理论学习研讨等多种活动，提升教师思想政治素养，提高育人工作能力水平，营造全员育人良好氛围，激励广大教职员为学校改革发展贡献力量。

三、切实履行维护教职工合法权益基本职能，促进和谐北林之家建设

坚持依法履行职责，积极反映教职工呼声，努力从源头上维护和发展教职工利益。坚持依法科学维权，妥善处理人事劳动争议，推动完善教职工权利保障制度，促进和谐稳定的劳动人事关系。探索建立教职工诉求表达评议制度，成立由工会代表、有关部门负责人、法务人士代表组成的评议小组，向学校有关部门提出教职工诉求解决的评议建议。坚持工会工作服务教职工的生命线，密切关注教职工最为关心的

实际问题，进一步加强主动谋划。推动建立服务职工的经费保障制度，构建以精准帮扶为重点的服务职工体系，关心关爱青年教职工身心健康，维护女教工的特殊权益，精准帮扶困病职工和弱势群体。鼓励支持二级工会组织和文体协会开展丰富多彩的文体活动，更好满足教职工美好生活需要。

四、推进工会自身工作的改革与创新，提高服务职工群众的能力和水平

坚持服务学校建设发展，服务会员身心健康，创新服务理念，拓展服务路径，不断提升服务能力和水平。推进“互联网+”智慧工会建设，用好北京市总工会12351平台，推进北林网上职工之家建设。严格工会经费管理，不断优化支出结构，提高经费使用效益，加强对工会经费的审计与监督。加强工会干部队伍建设，开展工会专兼职干部的专项培训，打造忠诚、干净、担当的工会干部队伍。做好职工小家的评建工作，同步推进实体建家和精神建家工作，进一步激发基层工会活力，让教职工小家成为温暖人心的精神家园。

各位代表，第十五届工会委员会在校党委的坚强领导下，在工会代表辛勤付出和广大会员的支持配合下，较为圆满的完成了各项任务。未来五年，工会要更加坚持学校党委的全面领导，全心全意维护教职工权益，全力推动工会改革发展，充分激发教职工的工作热情和创造活力，努力建设党组织满意、上级工会放心、教职工群众信赖的工会组织，团结凝聚全校教职工努力拼搏、锐意进取，为开创我校工会工作新局面，为学校改革与发展建设做出新的更大的贡献！

谢谢大家！